**Программа и методика испытаний**

**информационной системы управления предприятием**

**для расчета заработной платы сотрудников**

**«Эффективный контракт»**

**Содержание**

[**1 Объект испытаний 3**](#_Toc149487510)

[**2 Цель испытания 3**](#_Toc149487511)

[**3 Требования к программе 3**](#_Toc149487512)

[**4 Требования к программной документации 3**](#_Toc149487513)

[**5 Средства и порядок испытаний 3**](#_Toc149487514)

[**6 Методы испытаний 4**](#_Toc149487515)

1. Объект испытаний

Наименованием программы является «Эффективный контракт».

"Эффектиный контракт" является системой для расчета заработной платы сотрудникам организации, путем расчета оценок их производительности и работы сверх плана в качестве премии.

Програма позволяет вести учет сотрудников, а также фонда заработной платы, предоставляя отчет руководителям, где расписаны все оклады сотрудников с учетом их работы в отчетном периоде.

1. Цель испытания

Цель проведения испытаний системы (программного изделия) заключается в проверке соответствия ее характеристик требованиям, которые описаны в техническом задании.

1. Требования к программе

Разработанная информационная система для пользователя должна отвечать следующим требованиям:

- создание и изменение структуры организации и сотрудников;

- создание и изменение качественных показателей работы сотрудников;

- распределение выделенного фонда заработной платы в организации;

- оценка сотрудника и расчет зарплаты.

1. Требования к программной документации

Требования к программной документации включают в себя следующие документы:

- аналитическая записка;

- техническое задание;

- технический проект;

- руководство программиста;

- руководство пользователя.

1. Средства и порядок испытаний

Средства и программные средства, необходимые для проведения испытаний:

- тестовое окружение: компьютеры или серверы, на которых будет установлена и запущена программа для проведения испытаний;

- тестовые данные: наборы данных, которые будут использоваться для проверки работоспособности и корректности работы программы;

- инструменты для автоматизации тестирования: программные средства, которые позволяют автоматизировать процесс проведения испытаний;

- инструменты для отладки и анализа: программные средства, которые помогают выявить и исправить ошибки и проблемы в работе программы;

- документация.

Порядок испытаний:

- подготовка тестового окружения и данных;

- запуск программы и выполнение тестовых сценариев;

- анализ результатов тестирования и выявление ошибок и проблем;

- исправление ошибок и повторное проведение тестов для проверки исправлений;

- повторение шагов 2-4 до достижения требуемого уровня качества и работоспособности программы.

1. Методы испытаний

Методика испытаний для тестирования продукта представлен на таблице 1.

Таблица 1 – Методика испытания

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Название теста** | **Описание теста** | **Назначение теста** | **Пошаговое выполнение теста** |
| Подключение к серверу MySQL | Проверка корректного подключения к нужной базе данных | Проверить, что указанные данные для подключения соединяют с корректной базой банных | 1. Запустить сервер.  2. Открыть файл .exe.  3. Проверить, что никакой ошибки не возникло. |
| Вход в систему | Проверка правильного распределения доступа к функционалу в зависимости от роли пользователя | Проверить, что по введенному логику и паролю отображается необходимый функционал | 1. Запустить сервер.  2. Ввести логин "rucinf" и пароль "p9TXXlc".  3. Проверить, что появилось окно со вкладкой "Ввести показатели".  4. Ввести логин "admin" и пароль "00000".  5. Проверить, что появилось окно со всеми вкладками.  6. Ввести логин "cadr" и пароль "1111".  7. Проверить, что появилось окно со вкладками "Подразделения" и "Группы показателей".  8. Ввести логин "buh" и пароль "123456789".  7. Проверить, что появилось окно со вкладкой "Оклады". |
| Создание подразделения | Проверка процесса создания отдела и его наполнения | Подтвердить создание отдела и его наполнения в базе данных | 1. Войти в систему под администратором.  2. Нажать на кнопку "Создать" и ввести название отдела.  3. Нажать на кнопку "Ок".  4. Два раза нажать на отдел в таблице.  5. В новом окне аналогично шагам 2-3 создать должность и сотрудника |
| Создание группы показателей | Проверка процесса создания группы показателей | Подтвердить создание группы показателей в базе данных | 1. Войти в систему под администратором.  2. Перейти на вкладку групп показателей и нажать на кнопку "Создать" и ввести название группы.  3. Нажать на кнопку "Ок".  4. Два раза нажать на группу в таблице.  5. В новом окне аналогично шагам 2-3 создать показатель.  6. Нажать на кнопку "Добавить" и связать должность с группой. |
| Установка бюджета отдела и должностей | Проверка установки окладов должностей и суммы отдела | Подтвердить установку сумм в базе данных | 1. Войти в систему под администратором.  2. Перейти на вкладку бюджета и прописать в пустом окне нужную сумму  3. Нажать на кнопку "Ок".  4. Нажать на кнопку "Редактировать".  5. Прописать в таблице оклады каждой должности в отделе.  6. Нажать на кнопку "Ок". |
| Заполнение показателей сотрудника | Проверка установки и расчета оценки сотрудника в базе данных | Убедиться, что программа правильно расчитывает коэффициенты оценки сотрудника и вносить в базу данных | 1. Войти в систему под администратором.  2. Создать отдел, наполнить его сотрудниками и должностями, свзять с группами показателей, установить бюджет.  3. Перейти на вкладку "Заполнить показатели"  4. Заполнить пустые яцейки каждого сотрудника.  5. Нажать кнопку "Занести". |
| Вывод таблицы итогов расчета ЗП по отделу | Проверка работы методики расчетов в программе и вывода пользователю | Проверить полученные данные на корректность и вывод в читабельном виде | 1. Заполнить в отделе все показатели в каждой группе.  2. Нажать на кнопку "Рассчитать ЗП отдела".  3. На новом окне нажать на кнопку "Скачать в формате xlxs". |
| Тестирование производительности скорость отклика сервера | Измерение времени отклика сервера на запросы пользователя и сравнение с установленными требованиями | Установить, соответствует ли скорость отклика сервера установленным требованиям | 1. Отправить запросы на сервер и измерить время отклика.  2. Сравнить полученное время с установленными требованиями. |